

ITALIA. SIISL E INCENTIVI CONTRIBUTIVI: COSA CAMBIA DAL 1° APRILE PER LE ASSUNZIONI

Publicato il 1 Aprile 2026 di Dino Tropea

SIISL AL VIA DAL 1° APRILE 2026 NUOVE REGOLE PER INCENTIVI CONTRIBUTIVI E ASSUNZIONI

INPS

Parte la fase sperimentale sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa. I datori di lavoro possono pubblicare le vacancy per accedere ai benefici contributivi.

1 APRILE 2026

COSA PREVEDE LA FASE SPERIMENTALE
I datori di lavoro e i loro intermediari possono, su base volontaria, pubblicare direttamente sul SIISL le offerte di lavoro (vacancy) relative alle assunzioni per le quali intendono usufruire di benefici contributivi.



PERCHÉ È UNA NOVITÀ

- Maggiore trasparenza** sulle offerte legate agli incentivi contributivi
- Tracciabilità** delle procedure di assunzione
- Collegamento diretto** tra la vacancy e la documentazione amministrativa necessaria per i benefici

COME FUNZIONA

- Pubblicazione della vacancy**
Il datore di lavoro inserisce l'offerta sul SIISL in modo volontario.
- Coerenza soggettiva e oggettiva**
La vacancy deve essere coerente con quanto dichiarato nella Comunicazione Obbligatoria.
- Esposizione in UNIEMENS**
È possibile indicare l'identificativo della vacancy (id_vacancy) nella sezione "InfoAggCausaliContrib".

PUBBLICAZIONE DOPO L'ASSUNZIONE

La vacancy può essere pubblicata anche successivamente all'assunzione:

- In questo caso viene automaticamente archiviata dal sistema, senza essere proposta ai candidati in cerca di occupazione.

FASE SPERIMENTALE

L'indicazione dell'id_vacancy in UNIEMENS è facoltativa. Diventerà obbligatoria solo con un futuro decreto ministeriale che definirà termini e modalità a regime.

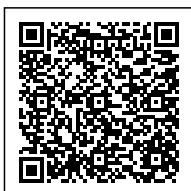
DOVE TROVARE LE ISTRUZIONI COMPLETE
Messaggio INPS 31 marzo 2026, n. 1153 e portale dedicato al lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Fonte: Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 30 marzo 2026, n. 6523

Articolo di Dino Tropea - 1 aprile 2026

Categorie: [CRONACA E ATTUALITA'](#), [NOTIZIA DEL GIORNO](#), [POLITICA](#), [SCUOLA](#), [SINDACATO](#), [ECONOMIA](#), [ROMA](#), [FROSINONE](#), [LATINA](#), [VITERBO](#)

Etichette: [assunzioni](#), [Dino Tropea](#), [incentivi contributivi](#), [INPS](#), [italia](#), [lavoro](#), [Ministero del Lavoro](#), [SIISL](#), [UNIEMENS](#), [vacancy](#)



PARTE LA FASE SPERIMENTALE SUL SIIISL: I DATORI DI LAVORO POSSONO PUBBLICARE LE VACANCY PER ACCEDERE AI BENEFICI CONTRIBUTIVI, MA RESTANO FACOLTATIVE.

Dal 1° aprile 2026 è partita la fase sperimentale del SIIISL per la gestione delle offerte di lavoro legate agli incentivi contributivi. La novità riguarda direttamente datori di lavoro e intermediari, che da oggi possono pubblicare le vacancy sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa.

La misura nasce dalla nota del Ministero del Lavoro del 30 marzo 2026, n. 6523, ed è operativa da mercoledì 1° aprile. L'obiettivo dichiarato è rafforzare la trasparenza retributiva e la parità di trattamento economico tra lavoratori, collegando in modo più chiaro le assunzioni agli incentivi pubblici.

In concreto, le aziende che intendono usufruire di benefici contributivi possono inserire direttamente sul SIIISL le offerte di lavoro relative alle posizioni aperte. Questa pubblicazione, almeno in questa fase, è volontaria.

Il sistema introduce un passaggio nuovo: la coerenza tra quanto pubblicato nella vacancy e quanto dichiarato nella Comunicazione Obbligatoria. Il controllo riguarda sia i soggetti coinvolti sia le caratteristiche del lavoro offerto. Non è quindi un semplice annuncio, ma un elemento che entra nel perimetro amministrativo dell'assunzione.

Per i datori di lavoro cambia anche il lato operativo. È possibile indicare l'identificativo della vacancy, il cosiddetto `id_vacancy`, all'interno del flusso UNIEMENS, nella sezione **"InfoAggCausaliContrib"**. Questo collegamento permette di associare direttamente l'offerta pubblicata alla richiesta di incentivo.

Al momento si tratta di una facoltà. Diventerà obbligo solo con un futuro decreto ministeriale che definirà modalità e tempi a regime, introducendo anche il collegamento preventivo tra vacancy e Comunicazione Obbligatoria.

Un altro elemento riguarda i tempi della pubblicazione. L'offerta può essere inserita anche dopo l'assunzione. In questo caso però viene automaticamente archiviata e non è visibile ai candidati in

cerca di lavoro. Serve quindi solo a fini amministrativi e di tracciabilità.

Secondo quanto comunicato dall'INPS e dal Ministero, il sistema punta a tre risultati concreti: maggiore trasparenza sulle offerte legate agli incentivi, tracciabilità delle procedure e semplificazione del rapporto tra pubblicazione della vacancy e accesso ai benefici contributivi.

Le istruzioni operative complete sono contenute nel messaggio INPS del 31 marzo 2026, n. 1153 e nei materiali disponibili sul portale del Ministero del Lavoro.

Il punto centrale resta uno: il lavoro incentivato entra sempre più in un sistema tracciato e verificabile. Per le imprese significa nuove procedure da conoscere. Per i lavoratori, almeno nelle intenzioni, una maggiore chiarezza sulle condizioni offerte. Resta da capire se la fase sperimentale riuscirà a semplificare davvero i processi o aggiungerà nuovi passaggi burocratici.

